



Groupe Soromap



Politique Ressources Humaines

Périmètre : interne et externe

Responsable **Matthieu Poindessault - Directeur Général**

2025 - 2026



Groupe Soromap



Introduction & Vision

Chez Soromap, nous aspirons à être un acteur référent sur les marchés de l'industrie nautique à l'échelle mondiale, en étant au plus près des besoins de nos clients. Cela implique également de placer nos collaborateurs et le respect des droits humains au cœur de notre stratégie de développement.

Nous nous engageons à fournir un environnement de travail sécurisé, équitable et respectueux, conformément aux standards internationaux tels que les principes directeurs de l'ONU et les conventions fondamentales de l'OIT.





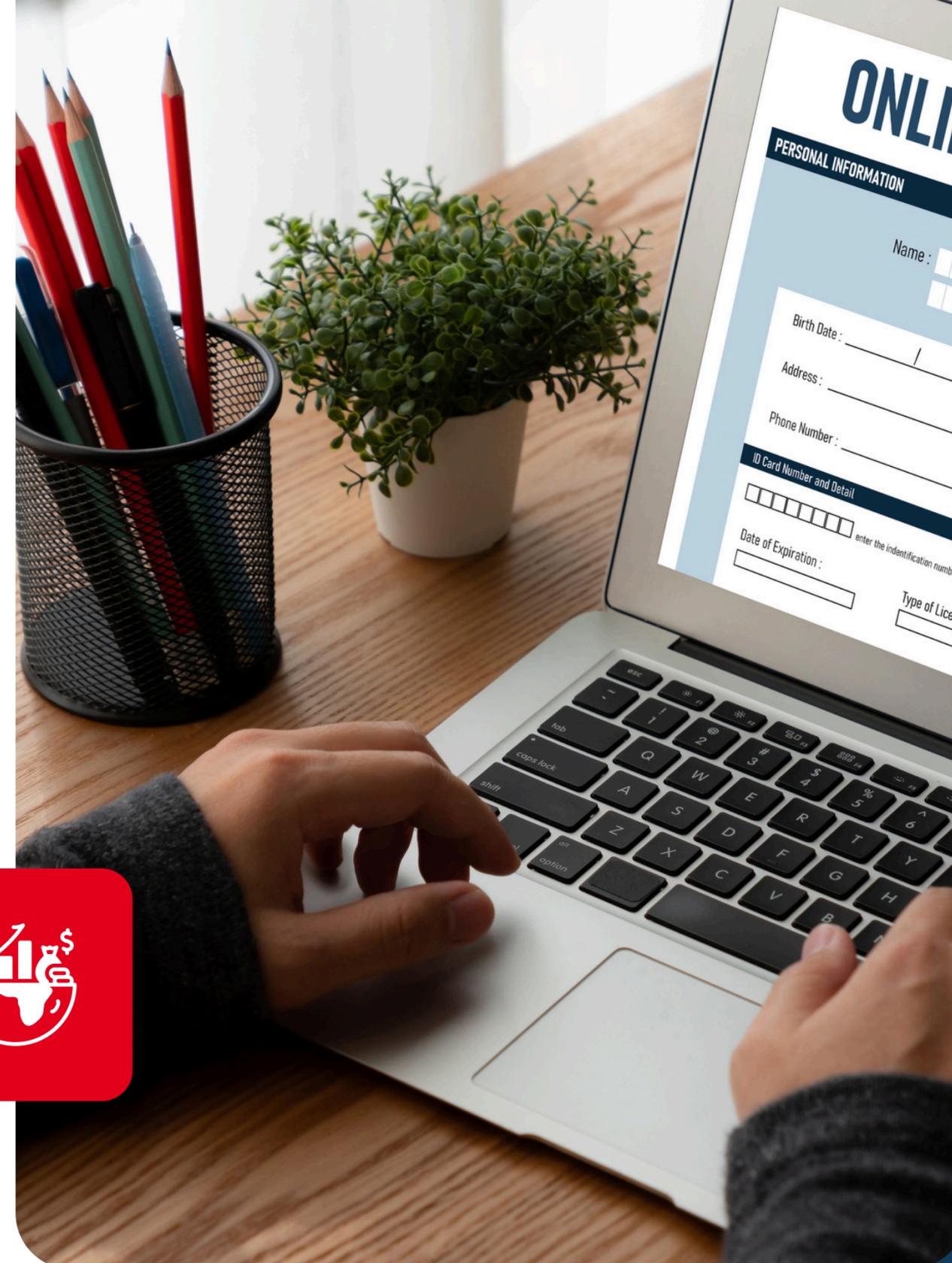
Groupe Soromap



Champ d'application

Cette politique s'applique à :

- Tous les collaborateurs Soromap (CDI, CDD, intérim, stagiaires, alternants),
- Les prestataires et sous-traitants avec lesquels nous collaborons,
- Tous les sites et activités, y compris les chantiers nautiques et les unités industrielles.





Nos engagements RH & Droits de l'Homme



01

Santé & Sécurité au travail

- Maintien d'un environnement de travail sécurisé (EPI, affichage sécurité, ...).
- Objectif : Zéro accident avec arrêt chaque année.
- Réalisation régulière de visites sécurité et évaluations des risques.

02

Conditions de travail décentes

- Respect strict des réglementations sur les temps de travail, congés, repos.
- Locaux de travail adaptés, propres et conformes aux normes en vigueur.

03

Dialogue Social

- Encouragement du dialogue avec les représentants du personnel.
- Réunions d'équipe régulières, boîte à idées, entretiens annuels systématisés.



Nos engagements RH & Droits de l'Homme



04

Egalité & Diversité

- Aucun critère discriminatoire (sexe, origine, âge, handicap, etc.) n'est toléré.
- Promotion de l'égalité des chances au recrutement et à la promotion.

05

Lutte contre le travail forcé

- Tolérance zéro pour toute forme de travail illégal ou non volontaire.
- Clause de conformité imposée à tous les fournisseurs critiques.

06

Développement des compétences

- Formations annuelles obligatoires aux premiers secours.
- Accompagnement à la montée en compétences et à la polyvalence.



Responsabilités

Chez Soromap, le respect du code du travail et des Droits Humains est fondamental, et l'affaire de tous dans les opérations de l'entreprise.

Cependant, la direction générale est pilote et moteur de la politique RH & DDH, en garantissant son intégration stratégique.

De plus, le/la responsable RH met en œuvre la politique et son suivi au quotidien, appuyé par les managers de terrain.



Direction générale

Pilote la politique RH & DDH, garantit son intégration stratégique



Responsable RH

Met en œuvre la politique, suit les indicateurs, organise les formations



Managers de proximité

Garantissent l'application sur le terrain, remontent les besoins



Indicateurs de suivi



Accidents de travail

Nombre d'accidents du travail / an



Formation

Taux de salariés formés



Parité H/F

Parité H/F par niveau de responsabilité



Révision & amélioration continue



Révision

Revue de la politique tous les 2 ans ou en cas d'évolution réglementaire.



Amélioration continue

Consultation possible des collaborateurs sur les sujets clés.





Groupe Soromap



Communication

Cette politique est :

- Remise à chaque salarié lors de l'embauche,
- Disponible sur le serveur interne et affichée sur site,
- Transmise aux partenaires externes sur demande ou dans nos appels d'offres.





Groupe Soromap



Conclusion et Recommandations

“Cette politique s’inscrit dans la volonté de Soromap d’agir avec responsabilité, en cohérence avec ses valeurs de proximité client, de performance et de respect de l’environnement et des personnes.”

